



# Dossier : Alemania

18 de febrero del 2015

## Frankfort

### Presentes :

Kolja  
Wolfgang  
Sébastien  
Pascal  
Artur (Traductor)

### Agenda :

- 1 – Situation de Technogroupe
- 2 – Possibilité de encontrar la dirección de Technogroupe
- 3 – Prolongación del mandato de Wolfgang
- 4 – Informatica
- 5 – Representation sindical por país en le proximo seminario
- 6 – Organización del seminario

1 – Wolfgang explica que, al menos por el momento, la la reprise par Technogroupe semble plutôt chaotique à ce jour. Il y a eu 2 réunions jusqu'à présent. Lors de la dernière réunion la direction a expliqué que Econocom reste au moins jusqu'au 30 juin dans le comité de direction. Thomas Wolf serait intégré comme directeur dans ce comité. Il fait partie d'Econocom mais est toujours rémunéré par Technogroup. La question est de savoir si Econocom reste ou si tout le monde devient Technogroup. Hoffman a confirmé que Technogroup a repris la partie financière d'Econocom. Il a aussi annoncé que Thomas Wolf deviendrait directeur.

1.- Wolfgang explica que al menos por ahora, l'adquisición por Technogroupe parece bastante caótica. Hasta el momento han habido dos reuniones y en la última, la dirección explicó que Econocom continuará en el comité de dirección al menos hasta el 30 de junio. Thomas Wolf sera integrado como director del comité ; él forma parte de Econocom pero sigue en la planilla de pago de Technogroup. El asunto es saber si Econocom permanece o si todos devienen Technogroup. Hoffman ha confirmado que Technogroup a asumido la parte financiera de Econocom ; anunció también que Thomas Wolf sera el director.

D'après Wolfgang, Technogroup semble vouloir intégrer Econocom dans le nouveau groupe. Mais il ne veut pas de plan social ni de CE. Technogroup a dit vouloir garder tous les collègues et n'a pas licencié pour le moment. En cas de fusion, l'entreprise devra légalement procéder à de nouvelles élections.

Según Wolfgang, Technogroup parece querer integrar Econocom en el nuevo grupo pero no desea provocar despidos de personal ni comité de empresa. Technogroup dice querer conservar todos los colegas y no ha efectuado despidos por el momento. En caso de fusión, la empresa deberá legalmente proceder a nuevas elecciones.

En cas de perte de CA chez Technogroup, Econocom interviendrait jusqu'à à 30% du montant de cette perte. Par ailleurs, quelques clients n'ont pas prolongé leur contrat chez Technogroup car il n'ont pas assez de pièces de rechange en stock pour certains ou par manque de personnel adéquat pour d'autres. Soit environ 50% des clients à ce jour. HP, dont le CA d'élève à 700,000 €, et est le principal client du groupe, ne souhaiterait plus prolonger certains contrats. HP étant également un concurrent de Technogroup.

En caso de pérdida de volumen de ventas en Technogroup, Econocom intervendrá hasta el 30 % del monto de la pérdida. Cabe notar que ciertos clientes no han prolongado sus contratos con Technogroup debido a que en algunos casos no has suficiente stock de piezas de repuesto o en otros casos por falta de personal adecuado. Se trata de 50 % de clientes en la actualidad. HP, principal cliente del grupo con un volumen de ventas de 700,000 euros es el principal cliente del grupo y no deses prolongar ciertos contratos. HP es al mismo tiempo un competidor de Technogroup.

Le stock actuel devrait passer chez Technogroup et la logistique sera reprise par eux. Les locaux actuels risquent de disparaître voire garder uniquement une boîte aux lettres. Le CE doit valider ce changement ; donc Econocom garde ce levier si la fusion ne se passe pas bien. Le CE continue bien entendu à informer le personnel au fur et à mesure de l'évolution. Lors de la réunion de fin d'année le personnel de Technogroup s'est rapproché de celui d'Econocom. Il existe actuellement 7 groupes de travail sur l'intégration. Ses groupes sont créés par sujet (paie, RH, etc...) Ces signes démontrent une volonté d'intégrer Econocom. Néanmoins le CE Econocom ne comprend pas pourquoi Techno ne veut pas de CE. Il va poser la question officiellement. Le 30 juin un bilan sera fait sur la perte du nouveau groupe et la fusion avec Econocom. Un accord existe entre Econocom et Technogroup qui voudrait que Technogroup soit un fournisseur privilégié.

El stock actual deberá pasar a Technogroup y la logística sera también recuperada por ellos. Los locales actuales podrian desaparecer y solo se conservaría un buzón de cartas. El Comité de empresa (CE) debera confirmar estos cambios y Econocom conservará esta palanca si la fusión no se lleva a cabo de manera conveniente. El CE continuara informando al personal durante toda la evolución del proceso. Durante la reunión de fin de año, el personal de Technogroup se acercó al de Econocom. Sin embargo, Econocom no comprende porqué Technogroup no desea la formación de un CE y va a someter el caso de manera oficial. El 30 de junio, sera efectuado un balance acerca de la pérdida del nuevo grupo y su fusión con Econocom, Un acuerdo existe entre Econocom y Technogroup que desearía que Technogroup sea un proveedor privilegiado.

On présente le dossier « Burn out ». D'après Wolfgang, il n'y a pas de cas en Allemagne. Le département leasing a atteint les chiffres et devrait même engager du personnel.

Se presentó también el tema del « Burn out » ; según Wolfgang, el tema no tiene actualidad en Alemania. Por otro lado, el departamento Leasing ha alcanzado las cifras previstas y deberá contratar personal.

2 – La délégation précise qu'actuellement la rencontre ne pourrait pas se faire vu la peur de faire un

CE. Wolfgang rajoute qu'il serait intéressant de rencontrer le CoEE lors du point qui doit être fait au 30 juin. On souligne que le CoEE peut servir de tampon afin de ne pas inclure d'avocat.

La delegación preciso que el encuentro no podra llevarse a cabo actualmente debido al temor que suscita la creación de un CE. Wolfgang agrega que sería interesante reunirse con el CoEE el momento en que el tema sea evocado el 30 de junio. Se confirma que el CoEE podría servir de tampón de manera à no hacer llamado a un abogado.

3 – On souhaite prolonger le mandat de Wolfgang au CoEE. Wolfgang est d'accord mais le CoEE devra faire la demande officiellement. D'après la loi il n'est pas éligible pour le CoEE. Il propose de prendre des congés pour participer quand même. Il est possible de le CE local donne son accord pour que Wolfgang continue son mandat au sein du CoEE. On rappelle que la loi est très floue sur les CoEE et qu'il suffirait de faire une demande auprès de la direction pour conserver Wolfgang.

Se desea prolongar el mandato de Wolfgang en el CoEE. Wolfgang está de acuerdo pero el CoEE deberá solicitarlo oficialmente. Según la lei, el no es eligible para el CoEE y es por eso que él propone tomar vacaciones para poder participar de todas maneras. Es posible que el CE local dé su acuerdo para que Wolfgang continue su mandato al seno del CoEE. Cabe notar que la lei es muy ambigua acerca de los CoEE y que serai suficiente hacer un pedido a la dirección para conservar Wolfgang.

4 – « Ggate » est toujours utilisé depuis la reprise par Technogroup et on se demande si Econocom a toujours accès. Wolfgang confirme que oui et que dans le futur ils passeront sur le système de Technogroup car Ggate coute très cher à Technogroup.

4.- « Cgate » sigue siendo utilizado desde que tuvo lugar la retoma por Technogroup y nos preguntamos si Econocom tiene siempre acceso. Wolfgang lo confirma y piensa que en el futuro ellos pasarán al sistema Technogroup dado que Cgate cuesta muy caro a Technogroup.

5 – On demande aux allemands de faire une présentation du syndicat en Allemagne de 10 à 20mn pour le prochain séminaire.

5.- Se solicita a los alemanes hacer una presentación de una duración de 10 à 20 minutos, del sindicato en Alemania durante el proximo seminario.

6 – On informe que le séminaire va se passer à La Rochelle. Il sera possible de faire aussi une plénière à Paris, Bruxelles, Madrid et pourquoi pas en Allemagne.

6.- Se informa que el próximo seminario tendra lugar en La Rochelle ; sera igualmente posible hacer una plenaria en Paris, Bruselas, Madrid y, pourquoi no, en Alemania.

Fin de la réunion à 13h00.

La reunión termina a las 13H00.

El

Rapporteur :

Pascal.