

30 de setiembre 2014

Paris-Bastille

Presentes :

Marie Jo Azzopardi
Fabien PIERRE
Sébastien GENDRE
Raymond Wittenbol
Pascal JUNG
Fatima Belhachemi

Disculpados:

Invitados :

Yvan Sandre

Agenda :

1- DOSIER « ALEMANIA »	3
2- REUNION CON JEAN-PHILIPPE ROESCH	3
3- ORGANIZACION DE LAS REUNIONES DEL COEE	4
4- INTERVENCION DE LA SOCIEDAD CG-TRADUCTION (TRADUCCIONES SIMULTANEAS)	4
5- EVENTOS DE LA EMPRESA Y « KICK-OFF »	4
6 - ORGANIZACION DEL BURO DEL COEE.....	5
7 - PROXIMO SEMINARIO DEL COEE	5
8 - DOSIER EUROPEO ACERCA DEL « HANDICAP »	5

9 - LISTA DE DOSIERS EUROPEOS	5
10 - « BURN OUT » Y CONDICIONES DE TRABAJO.....	6
11 - REUNION CON JEAN-MAURICE FRITSCH	6
12 – PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PLÉNIÈRES	6
13 – RELEVÉ DE DÉCISIONS/ACTIONS	63

1 - Dossier « Alemania »

El grupo encargado del dossier Alemania se reunió el 24/25 de setiembre en Francfort. Los representantes se reunieron con los interlocutores sociales locales, a saber Ralf representando la IGM así como Andreas, Wolfgang y Kolja.

La situación no es fácil. Da la impresión que ya no hay ningún reponsable de la actividad y que los comerciales no tienen un referente jerarquico real. La venta de la estructura sigue en vias de negociación y cuando ella culmine, los asalariados serán transferidos a la sociedad « Techno Group ».

Los miembros del grupo desean reunirse con la dirección si posible antes del 15 de octubre con la finalidad de conseguir garantías respecto a la perennidad de los contratos de trabajo de los trabajadores que seran transferidos. Si las discusiones no dan resultados el grupo encargado del dossier tomará contacto directamente con la Dirección de la sociedad Techno-Groupe. Nuestra idea es de actuar paso a paso, prudentemente para evitar errores.

En cas de rachat de la structure allemande par « **Techno-Groupe** », le Comité d'Entreprise de l'entité sera conservé jusqu'à les prochaines élections. Il n'y a pas de CE dans l'entreprise qui achète. Les membres chargés du dossier pensent demander la continuité du mandat européen pour Wolfgang. Ce qui garantirait aux deux parties un bon suivit pour tous. Ralf d'IGM confirme la possibilité de la proposition.

En caso de compra de la estructura alemana por « Techno-Groupe », el Comité de Empresa de la entidad sera conservado hasta las próximas elecciones. La empresa compradora no cuenta con CE. Los miembros encargados del dossier pueden solicitar la continuidad del mandato europeo para Wolfgang lo cual garantizará un bon seguimiento para las partes. Ralf de IGM confirma la viabilidad de la proposición.

2- Reunion con Jean-Philippe Roesch

La reunión entre el « Buró CoEE » y « Jean-Philippe Roesch », inicialmente prevista el 30 de setiembre, fue postergada al 8 de octubre. No obstante los miembros del CoEE desearon encontrar un representante de la Dirección y mantuvieron la cita del 30 de setiembre a 15h30. Franck Fangueiro se puso a disposición para representar la Dirección.

Durante esta entrevista fue previsto discutir de los temas siguientes :

- Fecha y participación al próximo « Kick off »
- Financiamiento del CoEE
- Dossier Alemania

- Ruptura de la paz social al seno del grupo
- Organización de la reunión del 8 de octubre con Jean-Philippe Roesch

Elle reste à Confirmer

Por razones de eficacia se ha previsto que solamente 4 miembros del buró participarán a esta reunión (Pascal Jung, Fabien Pierre, Marie-Jo Azzopardi, Sébastien Gendre). La misma debe ser aún confirmada.

3- Organización de las reuniones del CoEE

Se hizo un recuerdo de la organización y el ritmo de las reuniones del Comité de empresa europeo. Se han previsto dos reuniones plenarias anuales. La primera ha sido prevista para el mes de abril y la segunda el mes de noviembre. Se ha previsto igualmente la organización de un seminario anual en el mes de junio y de un kick-off al comienzo del año.

Los miembros del buró se reúnen todos los meses para organizar la actividad del Comité de empresa europeo. Con esta finalidad se ha solicitado a cada uno de los países miembros que envíen un delegado para asistir cada 6 meses a una reunión del buró. Teniendo en cuenta la cantidad de temas tratados y la carga de trabajo que constituye la organización del Comité, se ha propuesto de extender la duración de las reuniones del buró.

Chaque pays de représentation « Econocom/Osiatis » qui dispose d'instance sociale et de mandat européen procédera à une « pré réunion » locale, qui permettra de désigner les participants à la réunion plénière. Chaque pays désignera l'interlocuteur en charge de l'organisation des « pré réunions ».

Cada país representado « Econocom/Osiatis » que dispone de instancias sociales y de un mandato europeo procederá a una pre-reunión local que le permitirá de designar los participantes a la reunión plenaria. Cada país designará el interlocutor encargado de la organización de las « pre-reuniones ».

Todos estos puntos serán discutidos y aprobados en el seminario del 2015

4- Intervención de la sociedad CG-Traduction (Traducciones simultáneas)

La agenda de los diferentes participantes no ha permitido la intervención de la sociedad « CG-Traduction ». Los representantes de esta sociedad vendrán para presentarnos sus actividades y responder a las preguntas de los miembros del buró durante la próxima reunión que tendrá lugar el 28 de octubre del 2014.

5- Eventos de la empresa y el « Kick-off »

Los miembros del Comité desean que la organización de los Kick-off sea mantenida para todos los asalariados del grupo. El abandono de este evento es considerado por los trabajadores, en particular los de las provincias francesas, como una injusticia. Los miembros del Comité van a interrogar Jean-Philippe Roesch acerca de las intenciones del grupo respecto a la organización de este evento.

Los miembros del buró se interrogan acerca de la oportunidad de contar con la participación de los miembros del Comité Europeo en los diferentes « Kicks-off » que se producen en los países en los cuales el grupo está representado.

En lo que se refiere a los « Kick-Off » organizados en Francia, todos los miembros titulares y suplentes del Comité de Empresa europeo pueden participar.

6 - Organización del buró del CoEE

Les membres du bureau proposent d'organiser l'institution CoEE, en composant le bureau de 4 membres effectifs et de 4 membres suppléants. (Plus deux suppléants qu'actuellement)

Los miembros del buró proponen reorganizar el CoEE de manera que sea conformado por 4 miembros efectivos y 4 suplentes (Dos suplentes mas que en la composición actual)

L'organisation des institutions représentatives du personnel en France permet l'émergence d'un syndicat non représentatif au niveau national. Pour leur permettre une certaine représentation au Comité d'Entreprise européen, il leur est proposé de se réunir en sous-commission et de désigner leurs représentants, effectif et suppléant, qui porteront ainsi la voix des organisations (pour actuellement CNT, SUD, SA CGT...). A discuter au séminaire de 2015.

7 - Proximo seminario del CoEE

Los miembros del buró proponen que el próximo seminario se realice en la ciudad de Perpignan. La organización del evento en esta ciudad sera facilitada por el hecho que las estructuras de acogida nos son conocidas y que la calidad de los servicios es apreciada por todos.

8 - Dossier europeo acerca del « Handicap »

Los miembros del buró se proponen orientar el proyecto « Handicap » hacia un estudio comparativo de las condiciones de trabajo del personal minusválido segun los

diferentes países.

9 - Lista de dossiers europeos

La liste de dossiers tratados por los grupos de miembros del CoEE ha sido reactualizada. Elle contiene :

- La prima europea
- La protección de los delegados
- El handicap
- Alemania
- España
- Italia
- Vehículos híbridos
- Web
- Comunicación
- Marruecos (Metrópolis)

10 - « Burn Out » y condiciones de trabajo

Los miembros del Buró constatan la fuerte aumentación del número de personas que sufren de Burn Out en Bélgica debido a las condiciones en que trabajan

Los miembros del Buró denuncian la organización del proyecto « SAP » en Belgica y en particular los recursos insuficientes que han sido destinados para llevar a cabo ese proyecto lo cual ha provocado importantes daños humanos. Al respecto cabe precisar que Belgica es el primer país europeo que ha reconocido legalmente el Burn Out como una enfermedad profesional.

11 - Reunion con Jean-Maurice Fritsch

El secretario y el secretario adjunto deciden de llevar a cabo una reunión con Jean Maurice Fritsch con la finalidad de alertarlo acerca de la degradación del clima social en el grupo.

12 - Informes de las reuniones plenarias

Les membres du bureau souhaitent que les procès-verbaux des 4 dernières réunions plénières soient signés lors de la prochaine séance.

Los miembros del buró desean que los informes de las 4 últimas reuniones plenarias sean firmados durante la próxima reunión

13 - Listado de las decisiones/acciones tomadas

Ver el anexo I

El Buró

Marie-Jo A. secretaria

Fabien P. Secretario adjunto

Annexe 1 : Relevé de décisions/actions

Objeto	Responsable	Plazo previsto	Comentario
Procedimiento « Medios técnicos »	Sébastien Gendre	Setiembre 2014	Sébastien Gendre y Pascal Jung elaboran conjuntamente el procedimiento El 26/08/2014 – Procedimiento en vias de elaboracion
Dotacion inicial « Nicolas Bresson »	Sébastien Gendre	Juin 2014	El 8 de julio 2014 : Pascal le entrega un ordenador y un teléfono portable El 26/08/2014 : En proceso
Solicitar la presentación de IRP's en cada país	Fabien Pierre	Setiembre 2014	El 8 de julio 2014 : En proceso El 26/08/2014 : En proceso
Comunicacion invitando a los miembros a asistir a las reuniones del buró	Fabien Pierre	Setiembre 2014	El 8 de julio 2014 : En proceso. El 26/08/2014 : <Hecho mediante los informes del « Buró »
Seguro de responsabilidad civil profesional	Fabien P/Marie Jo A	Setiembre 2014	El 8 de julio 2014 : Plan de accion iniciado El 26/08/2014 en cours. El dossier est tomado por Fabien y Marie Jo, puesto que un seguro belga puede responder a la necesidad
Organizacion del coaching «Élocucion en réunion »	Fabien Pierre	Setiembre 2014	El 8 de julio 2014 : En proceso El 26/08/2014 : Espera de la propuesta de Sicts.
Fijar la fecha de la próxima reunion plenaria	Secrétario / Secrétario adjunto	Setiembre 2014	El 26/08/2014 : La fecha sera confirmada después de la entrevista entre J-P Roesch y el Bureau.
Organizacion de la réunion en Allemania	Pascal Jung	Août 2014	El 26/08/2014 : La necesidad del viaje a Alemania sera decidida luego de la reunión del 28/8 entre el grupo encargado y el representante sindical aleman.
El tema del asunto social en	Pascal Jung	Août 2014	El 26/08/2014 :En proceso



Marruecos			
Plan de contacto con las organizaciones sociales en Italia	Pascal Jung / Fabien Pierre	Setiembre 2014	El 8 de julio 2014 : Plan de acción iniciado El 26/08/2014 : Ninguna instancia social ; el plan de accion continua
Organizacion del desplazamiento en España	Pascal Jung	Setiembre 2014	El 26/08/2014 : En proceso
Organizacion de la reunión de coordinacion de las instancias sociales Osiatis	Fabien Pierre / Sébastien Gendre	Décembre 2014	El 26/08/2014 : En proceso
Archivo de los documentos CoEE	Pascal / Marie Jo	Setiembre 2014	El 26/08/2014 : Organización del archivo de los documentos CoEE
Firma de los últimos PV	Marie-Jo	Setiembre 2014	El 26/08/2014 : La secretaria imprime los PV y los hacer firmar pour la direccion
Dotacion Stéphane W. Nicolas B.	Pascal Jung	Setiembre 2014	

